

一般事業主行動計画（女性活躍推進法）

かんぽシステムソリューションズ（株）では、社員の認識や職場の理解を深め、ライフイベントを迎える社員の継続雇用を促進するため、次のように行動計画を策定する。

◆計画期間

2016年4月1日から2021年3月31日まで

◆目標

平均女性採用率：40%以上 および 平均女性退職率：8%以下

※対象日：2020年度末時点

※対象者：新卒入社1～10年目の社員

◆取組施策

※実施時期：2018年4月～2021年3月

施策①

長く働き続けられる環境を整備するため、多様な働き方ができる制度を導入

- ・育児や介護等で離職した者を対象とした「再採用制度」の導入を検討
- ・ライフスタイルに応じた働き方を実現できる「フレックスタイム制」の導入を検討
- ・勤務場所や通勤時間にとらわれない「テレワーク」等の制度導入を検討

施策②

多様な人材が能力を発揮できる企業風土を根付かせるため、社員の意識改革を実施

- ・働き方改革に対する理解を深めるため、専門機関による研修を実施
- ・ダイバーシティ定着に向けた幹部からのメッセージを発信
- ・女性社員自身の意欲、キャリア意識を向上するため、異業種交流会等を実施

施策③

女性社員のキャリアアップを目指した計画的な育成を実施

- ・ライフイベントに応じた能力開発を推進
- ・女性の管理職登用にむけた計画的育成を検討